

A photograph of two business professionals shaking hands. The person on the left is wearing a dark blue pinstriped suit jacket over a white shirt. The person on the right is wearing a light blue striped shirt. They are standing in front of a wooden table with a laptop, papers, and a pen. The background is bright and out of focus.

# CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

**METALÚRGICA HAME  
HAME TECNO METAL**



# SUMÁRIO

Apresentação.....	02
Estratégia do negócio.....	03
Missão.....	03
Visão.....	03
Política da qualidade.....	03
Legislação.....	04
A quem se aplica o código.....	05
Responsabilidade.....	05
Comunicação aberta e responsável.....	06
Não retaliação.....	06
Diretrizes gerais.....	07
Local de trabalho saudável e seguro.....	07
Saúde e segurança no trabalho.....	07
Assédio, discriminação e responsabilidade social .....	08
Brindes, presentes e entretenimento.....	08
Respeito ao meio ambiente.....	09
Anticorrupção e negociações justas e honestas.....	09
Responsabilidade com nossas comunidades.....	10
Gestão do código de conduta.....	10
Informações de funcionários, fornecedores e clientes.....	11

# Apresentação

Com intuito de contribuir com um ambiente de trabalho saudável em todos os aspectos, sejam estes sociais ou físicos, a Hame desdobra um padrão mínimo de responsabilidade social que atenda aos requisitos estatutários e regulamentares nos quais, espera-se que sejam praticados por todos os colaboradores, fornecedores e demais partes interessadas.

A Hame adota princípios de conduta ética e social, nos quais abrange questões como sustentabilidade, comerciais, negociações, segurança, respeito, integridade e igualdade.

Nosso código é um documento em frequente evolução e sua atualização ocorrerá constantemente, atendendo às leis e normas em geral, atentos aos valores e expectativas sociais e morais da sociedade.

Entendemos e esperamos que nossos colaboradores, parceiros e sociedade, hajam de acordo com os seguintes requisitos apresentados nesse documento.

# Estratégia do Negócio

Serviços e soluções em caldeiraria, estamparia e ferramentaria.

## Missão

Prestar serviços e soluções para a área do negócio com qualidade, competitividade, confiabilidade, buscando inovação, tecnologia e crescimento sustentável para os clientes, acionistas, colaboradores, provedores e sociedade.

## Visão

Ser reconhecida pela prestação de serviços em caldeiraria, estamparia e ferramentaria, nos segmentos automotivo, linha branca, energia e indústrias metalmeccânicas.

## Política da qualidade

Atender os requisitos dos clientes através da qualidade, competitividade e inovação, buscando a melhoria contínua do sistema de gestão da qualidade.

# Legislação

A Hame respeita a legislação brasileira. Atua em conformidade com todas as leis trabalhistas e previdenciárias aplicáveis da respectiva atividade, inclusive as relacionadas à liberdade de permanência no emprego, compensação da jornada e limites de horas de trabalho (regulamentares e extras), liberdade dos colaboradores de se associarem, bem como manter níveis de salário e benefícios satisfatórios às necessidades básicas de seus colaboradores.

A organização não manterá relação comercial com qualquer entidade que use algum tipo de trabalho forçado ou em desacordo com as leis vigentes.

Os parceiros da Hame devem garantir que o emprego seja baseado na capacidade do colaborador e nunca em opiniões particulares, crenças ou quaisquer outras características pessoais, como política, raça, cor, religião, idade, maturidade, sexo, gênero, nacionalidade, necessidades especiais, estado civil, gravidez, serviço militar, filiação sindical ou qualquer outro status ou característica que não esteja relacionada ao mérito do indivíduo ou requisitos inerentes totalmente voltados ao trabalho e a capacidade do colaborador de entregar excelentes resultados de acordo com as políticas da empresa e legislações vigentes.

A Hame está adequada à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), ou seja, mantém a privacidade de seus colaboradores e a garantia de segurança no que se refere a informações sensíveis (inclusive médicas) obtidas e mantidas sob responsabilidade da área de recursos humanos.

## A quem se aplica o código

Esse código aplica-se a todos os colaboradores, e a aqueles que se comprometem formalmente com o cumprimento e a observância deste código de conduta, como parceiros de negócios e sociedade. A Hame tem a expectativa de que os comportamentos manifestados pelos parceiros de negócios estejam em conformidade com as diretrizes desse código de conduta, quando estiverem nas dependências da Hame ou realizando compromissos comerciais contratados pela empresa.

## Responsabilidade

Um bom ambiente de trabalho depende do compromisso de cada um em assumir a responsabilidade de fazer o ético e correto. É esperado que todos impeçam ou evitem situações que possam prejudicar colegas, parceiros e/ou a reputação da Hame, direta ou indiretamente. Todos somos responsáveis em ler, entender e seguir o código de ética e conduta, garantir o cumprimento de todas as leis, regulamentações, políticas e procedimentos aplicáveis à empresa, agir com responsabilidade, e sempre buscar orientações e esclarecimentos em caso de necessidade de maiores informações em relação à atitude a ser tomada.

## Comunicação aberta e responsável

A Hame se empenha para garantir um ambiente de trabalho que seja compatível com as diretrizes do código de conduta. Nesse sentido, contamos com a contribuição de todos para a rápida detecção de situações contrárias ao código de conduta, para que possam ser devidamente analisadas e encaminhadas da melhor forma.

Toda e qualquer comunicação de violência a este código e/ou legislação vigente será tratada com confidencialidade, com exceção aqueles em que houver

obrigação legal de informar as autoridades.

## Não Retaliação

É compromisso de todos os colaboradores manter na Hame um ambiente de trabalho em que haja liberdade para sanar dúvidas, registro de preocupações e percepções de irregularidades de forma ampla. Retaliações de qualquer ordem não são tolerada.

## Diretrizes Gerais

Acreditamos que o ambiente profissional precisa ser ético, inspirar a responsabilidade, o compromisso e a confiança. É dever de todos zelar por esse ambiente, cabendo aos gestores serem o exemplo.

## Saúde e Segurança do Trabalho

A Hame preza pela qualidade de vida de seus colaboradores, e espera mesmo empenho dos seus parceiros. Desta forma, é obrigatório o zelo com os processos e procedimentos de segurança. Solicita-se atenção ao uso de uniformes e equipamentos de proteção individual (EPIs) necessários às atividades cotidianas.

# Assédio, discriminação e responsabilidade social

Todos temos o direito de trabalhar em um ambiente sem violência ou assédio. Não há tolerância para assédio de qualquer forma (moral ou sexual), uso da força física (agressão), atitudes ou ameaças com a intenção de intimidar ou causar temor e discriminação de qualquer tipo.

Nós fornecemos oportunidades iguais de trabalho a todas as pessoas, independentemente de características pessoais como raça, etnia, cor, sexo, orientação sexual, idade, religião, nacionalidade, local de origem, sotaques, existências de deficiências, ou outras características protegidas por lei.

O trabalho infantil e o trabalho ilegal, abusivo ou escravo não tem lugar em nossa empresa. Nós seguimos as leis e normas trabalhistas, incluindo regras sobre empregabilidade de jovens, pessoas com deficiências e apoiamos a igualdade de direitos e a eliminação da discriminação no trabalho.

## Brindes, presentes e entretenimento

Não são permitidos presentes, comissões, vantagens ou favores, independente de valor ou circunstâncias que possam acarretar suspeita de algum favorecimento indevido. Também, não devem ser fornecidos e tão pouco aceitos, salvo cortesias que caracterizem uma mera gentileza no relacionamento, tais como refeições de negócio e brindes institucionais como por exemplo, canetas, agendas, calendários, chaveiros etc.

A influência na escolha de um processo através de favorecimento impróprio não é tolerável muito menos permitida em qualquer circunstância.

## Respeito ao meio ambiente

As partes interessadas realizam as atividades de acordo com as leis ambientais, evitando o desperdício de qualquer forma, prevenindo e mitigando a poluição e conservando energia. É importante e primordial para os negócios, considerar os pilares econômicos, ambiental e social da sustentabilidade. Ser responsável pela gestão, medição e redução dos impactos ambientais das instalações. Manter a documentação ambiental atualizada e quando solicitado, essa documentação deverá estar disponível para consulta.

## Anticorrupção e negociações justas e honestas

A troca de informações durante negociações prévias a um possível fornecimento, deve ser precisa e em conformidade com todas as leis aplicáveis, não permitindo qualquer indução a erro. Usar fundos corporativos, propriedade ou outros recursos para qualquer ação ilegal ou imprópria é totalmente proibida. Colaboradores e demais partes interessadas não podem dar, prometer ou autorizar quaisquer pagamentos, tampouco se envolver ou tolerar qualquer forma de irregularidade financeira em desacordo com as leis vigentes.

Reforçamos que a prática das condutas listadas, contribui de forma significativa na melhoria das relações comerciais com a Hame e seus parceiros, sempre zelando por um ambiente ético, respeitoso e digno para a sociedade.

## Responsabilidade com nossas comunidades

A Hame é totalmente comprometida com a boa cidadania corporativa e espera que os fornecedores também cumpram todas as leis trabalhistas, ambientais, de saúde e segurança aplicáveis e regulamentos. Não permitimos o uso de qualquer trabalho forçado, involuntário ou infantil por fornecedores que nos

fornecem bens ou serviços. Acredita-se que os fornecedores ofereçam níveis salariais e benefícios para seus funcionários que abordam o básico de necessidades das pessoas.

## Gestão do código de conduta

Todos os colaboradores devem trabalhar para assegurar ações imediatas e adequadas contra as violações desse código de ética. Entretanto, em algumas situações é difícil determinar se uma ação resultará, ou já resultou uma violação. Estes são os passos que os colaboradores da organização devem ter em mente diante de uma possível situação de violação do Código:

- Tenha certeza de possuir todas as informações;
- Use o seu bom julgamento e o seu bom senso;
- Se você não está seguro sobre o que fazer em uma situação, procure orientação antes de agir.

A organização não permitirá a retaliação ao colaborador que relate de boa fé, uma má conduta ou um comportamento ilegal antiético. Desvios de conduta com base neste código de ética devem ser relatados diretamente ao representante da área de recursos humanos e/ou para o representante da alta direção. O contato deverá ser através do formulário de denúncias disponibilizado no site da empresa, no módulo de Ética/Canal de Denúncias: [www.hame.com.br/etica/canaldedenuncias](http://www.hame.com.br/etica/canaldedenuncias).

## Informações de funcionários, fornecedores e clientes

É compromisso dos funcionários manter sigilo profissional, preservando os interesses da Empresa sempre que se manifestarem, exceto quando autorizado ou exigido por lei, em ambiente público ou privado, e zelar para que todos o façam. A confidencialidade deverá ser mantida a qualquer tempo no

que diz respeito a assuntos internos que não tenham se tornado de conhecimento público.

A divulgação deliberada ou inadvertida de informações confidenciais está sujeita às medidas punitivas legais, inclusive ao enquadramento como justa causa para efeitos de rescisão de contrato de trabalho ou desligamento do funcionário. O ingresso de clientes e fornecedores no parque fabril, bem como o acesso a equipamentos, máquinas, computadores, documentos etc., somente será permitido mediante presença e autorização do responsável da área.



Rua Carlos Hardt, nº 4830 - BR 280, Km 70  
Três Rios do Sul - 89254-239  
Jaraguá do Sul - Santa Catarina - Brasil  
Fone/Fax (47) 3376 - 8200  
[www.hame.com.br](http://www.hame.com.br)